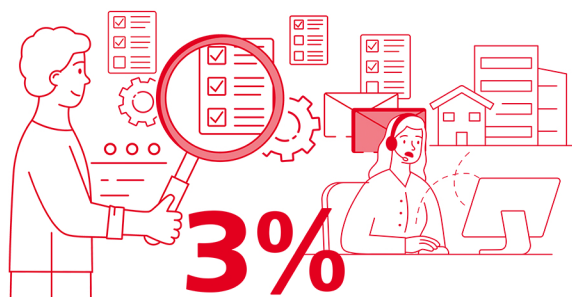
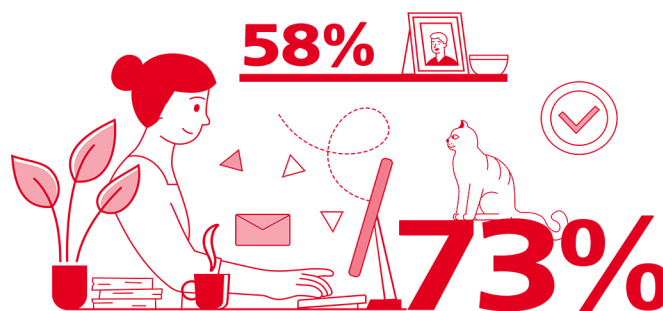


LEADING CHANGE AT WORK

Beslissers willen weer 100% naar kantoor, medewerkers willen hybride werken

Uit onderzoek onder 1000 werknemers en 250 beslissers van Nederlandse organisaties blijkt:

58% van de beslissers wil een volledige terugkeer naar kantoor verplicht stellen. Terwijl 73% van de werknemers een voorkeur heeft voor hybride werken.



Tegelijkertijd zijn werknemers 3% productiever in een hybride setting, geven diezelfde beslissers aan.

Deze productiviteitswinst ontstaat doordat o.a. de reistijd vermindert en de tevredenheid onder medewerkers stijgt.



Ook blijkt dat het personeelsverloop 35% lager is in organisaties waar medewerkers hybride werken.



Hybride werken is dus juist vooral een kans voor groei. Door medewerkers te ondersteunen in hybride werken, stijgt de tevredenheid en kunnen organisaties significante winsten behalen. Hierbij is het zaak om te investeren in de juiste technologie, die soepele communicatie en samenwerking tussen collega's en klanten mogelijk maakt. Ook op afstand.

Het kantoor blijft essentieel voor samenwerking en sociale interactie. Ook draagt het bij aan een sterke werkcultuur. Het is belangrijk om ruimtes in te richten met focus op creativiteit en (digitale) functionaliteiten die een hybride samenwerking mogelijk maken.

Kijk voor meer voordelen van hybride werken op www.ricoh.nl/insights

#LeadingChangeAtWork

RICOH
imagine. change.