Mensenrechtenbeleid van de Ricoh Group

De Ricoh Group ("Ricoh") handelt op een wijze die de mensenrechten respecteert van alle personen die betrokken zijn bij haar bedrijfsactiviteiten, gebaseerd op haar oprichtingsprincipes: "The Spirit of Three Loves (Heb je naaste lief, heb je land lief, heb je werk lief)".

Ricoh stelt hierbij het Mensenrechtenbeleid van de Ricoh Group ("het Beleid") vast, in overeenstemming met de filosofie van de Gedragscode van de Ricoh Group, die internationale mensenrechtenbeginselen respecteert en verklaart dat Ricoh handelt in overeenstemming met de mensenrechten.

1. Positie van het beleid en reikwijdte

Dit beleid heeft de hoogste positie binnen alle mensenrechten gerelateerde (interne) beleidsstukken en richtlijnen van Ricoh die tot doel hebben mensenrechtenschendingen te voorkomen.

Dit beleid is van toepassing op alle bestuurders en medewerkers van Ricoh. Leveranciers en alle vormen van zakelijke partners van Ricoh worden eveneens verzocht dit beleid te ondersteunen en toe te passen.

2. Naleving van internationale principes en normen

Respect voor mensenrechten vormt de basis van bedrijfsactiviteiten en de erkenning van mensenrechten is een essentiële verantwoordelijkheid van ondernemingen.

Het waarborgen van de mensenrechten door Ricoh berust op de principes die zijn vastgelegd in de Internationale Bill of Human Rights en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, waarin de belangrijkste arbeidsnormen zijn vastgelegd overeenkomstig de VN-richtlijnen inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten. Daarnaast ondersteunt Ricoh, als ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties, de "Tien Principes" van het United Nations Global Compact.

Ricoh leeft de wet- en regelgeving na van elk land en elke regio waarin zij actief is. Wanneer

nationale wet- en regelgeving afwijken van internationale principes en normen, zal Ricoh manieren zoeken om internationaal erkende mensenrechtenprincipes en -normen te laten prevaleren.

3. Respect voor de mensenrechten van belanghebbenden

Ricoh respecteert de mensenrechten van alle natuurlijke personen die onderdeel zijn bij de uitoefening van haar bedrijfsactiviteiten, zoals haar medewerkers, leveranciers, zakelijke partners, klanten en leden van lokale gemeenschappen. Ricoh besteedt daarnaast bijzondere aandacht aan de gevolgen voor kwetsbare personen en groepen.

Kwetsbare personen en groepen: personen die behoren tot specifieke groepen of bevolkingsgroepen, zoals arbeidsmigranten, die volgens internationale normen, waaronder de VN-richtlijnen inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten, bijzondere aandacht vereisen.

Elimineren van alle vormen van discriminatie

Ricoh's respect voor fundamentele mensenrechten omvat ook respect voor de diversiteit van individuen. Ricoh zal geen willekeur toepassen op basis van geslacht, leeftijd, nationaliteit, ras, etniciteit, huidskleur, ideologie, overtuiging, religie, sociale status, beroep of arbeidspositie, burgerlijke staat, zwangerschap, familieachtergrond, seksuele geaardheid, genderidentiteit, uiterlijke kenmerken, ziekte, handicap of andere kenmerken.

Werkomgeving

Ricoh zet zich in voor een werkomgeving waarin de mensenrechten van alle medewerkers binnen Ricoh en haar (toe-)leveringsketen worden gerespecteerd. Concreet staat Ricoh voor een gezonde en veilige werkomgeving, waarin geen plaats is voor fysieke of mentale intimidatie, zoals lichamelijke straffen, geweld, discriminatie, bedreiging en seksuele intimidatie.

Ricoh zet zich in voor de bescherming van de rechten van jonge werknemers, het waarborgen van minimumlonen en een passend beheer van werktijden, het respecteren van de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen, het recht op privacy en de vrijheid van meningsuiting. Ricoh keurt alle vormen van dwangarbeid, kinderarbeid en mensenhandel af.

Verantwoorde inkoop van mineralen

Ricoh past binnen haar toeleveringsketen een beleid van verantwoorde mineraleninkoop toe en zorgt ervoor niet medeplichtig te zijn aan mensenrechtenschendingen die voortvloeien uit de winning of handel in mineralen in conflictgebieden en andere hoog-risicogebieden.

4. Due diligence op het gebied van mensenrechten

Via haar processen voor mensenrechten-due-diligence streeft Ricoh ernaar de mensenrechten van belanghebbenden te beschermen en duurzame bedrijfsactiviteiten te bevorderen. Ricoh beoordeelt en identificeert mensenrechtenrisico's binnen haar bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketen. Vastgestelde negatieve gevolgen voor mensenrechten worden gerapporteerd aan het bestuur. Ricoh blijft onder verantwoordelijkheid van het bestuur maatregelen nemen om mensenrechtenrisico's te voorkomen en te beperken.

5. Herstel en verhaal

Ricoh biedt uitgebreide klokkenluidersregelingen en klachtenmechanismen die toegankelijk zijn voor interne en externe belanghebbenden, waarmee zorgen over mensenrechten kunnen worden gemeld zonder dat daaraan negatieve gevolgen kunnen worden gekoppeld. Waar passend werkt Ricoh samen met gerechtelijke en niet-gerechtelijke instanties/toezichthouders voor de behandeling van klachten.

Wanneer een melding van een mensenrechtenschending wordt gedaan, zal Ricoh deze melding onverwijld onderzoeken. Indien wordt vastgesteld dat Ricoh negatieve gevolgen voor mensenrechten heeft veroorzaakt of daaraan heeft bijgedragen, zal zij tijdig corrigerende maatregelen nemen om deze gevolgen aan te pakken en preventieve maatregelen implementeren om het risico op toekomstige schendingen te beperken.

Daarnaast zal Ricoh, wanneer zij zich ervan bewust wordt dat haar bedrijfsactiviteiten, producten of diensten via zakelijke relaties rechtstreeks verbonden zijn met negatieve gevolgen voor mensenrechten, samenwerken met relevante belanghebbenden en zich inspannen om dergelijke gevolgen aan te pakken en te herstellen.

6. Opleiding en training

Ricoh biedt doorlopende opleidingen en trainingen aan die noodzakelijk zijn voor bestuurders en medewerkers om dit beleid in de praktijk te brengen.

7. Dialoog

Door actieve dialoog met externe belanghebbenden, zoals NGO's en brancheorganisaties, versterkt Ricoh haar inspanningen om de mensenrechten te respecteren.

8. Transparantie

Ricoh rapporteert op transparante wijze over de voortgang van haar inspanningen om negatieve gevolgen voor mensenrechten aan te pakken, onder meer via de website van de Ricoh Group en/of het geïntegreerde jaarverslag.

Akira Oyama

President en CEO, Ricoh Company, Ltd.

1 oktober 2026

--*-