

LEADING CHANGE AT WORK

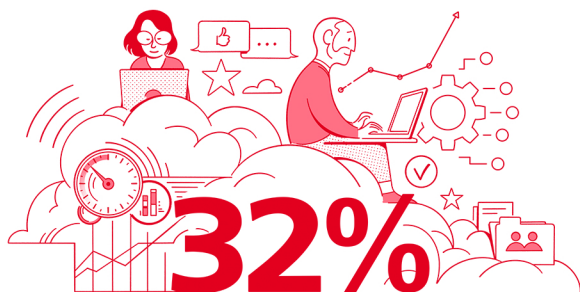
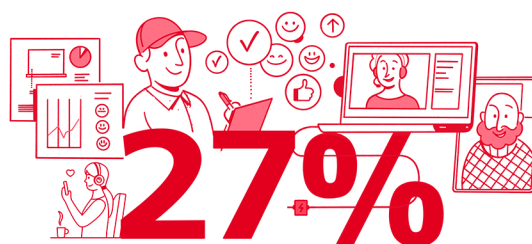
Optimale werkbeleving essentieel voor aantrekken en behouden personeel

Uit een onderzoek onder **1000 werknemers** en **250 beslissers** van organisaties in Nederland blijkt het volgende:



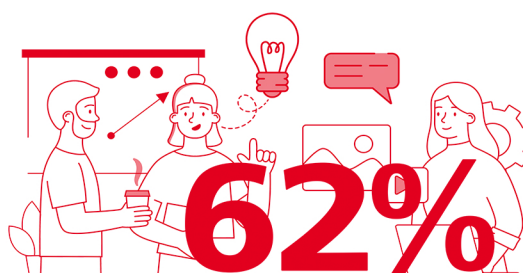
41% van de werknemers zegt dat de introductie van nieuwe technologieën binnen hun organisatie niet het gewenste effect heeft op hun werk(beleving). Mogelijk weten veel werkgevers niet goed welke wensen en behoeften werknemers hebben als het gaat om digitale transformatie.

27% van de werknemers noemt de arbeidsomstandigheden en werkbeleving als belangrijkste reden om bij hun huidige werkgever te blijven.



Eén op de vier bedrijven gebruikt momenteel nog geen productiviteits- en projectmanagementsoftware (**32%**), automatiseringssoftware (**28%**) of hybride vergadertechnologie (**27%**).

62% van de werknemers zegt dat zij meer aan de organisatie kunnen toevoegen met de juiste technologie en tools tot hun beschikking.



Organisaties investeren vooral in tools en technologieën om de groei- en toekomstbestendigheid van hun business te waarborgen. Terwijl het bij transformatie van de werkomgeving juist gaat om het menselijke aspect. Het is belangrijk dat organisaties dit niet uit het oog verliezen.

Meer informatie over hoe je met de juiste tools en technologie de werkbeleving optimaliseert? Kijk op www.ricoh.nl/insights

#LeadingChangeAtWork

RICOH
imagine. change.